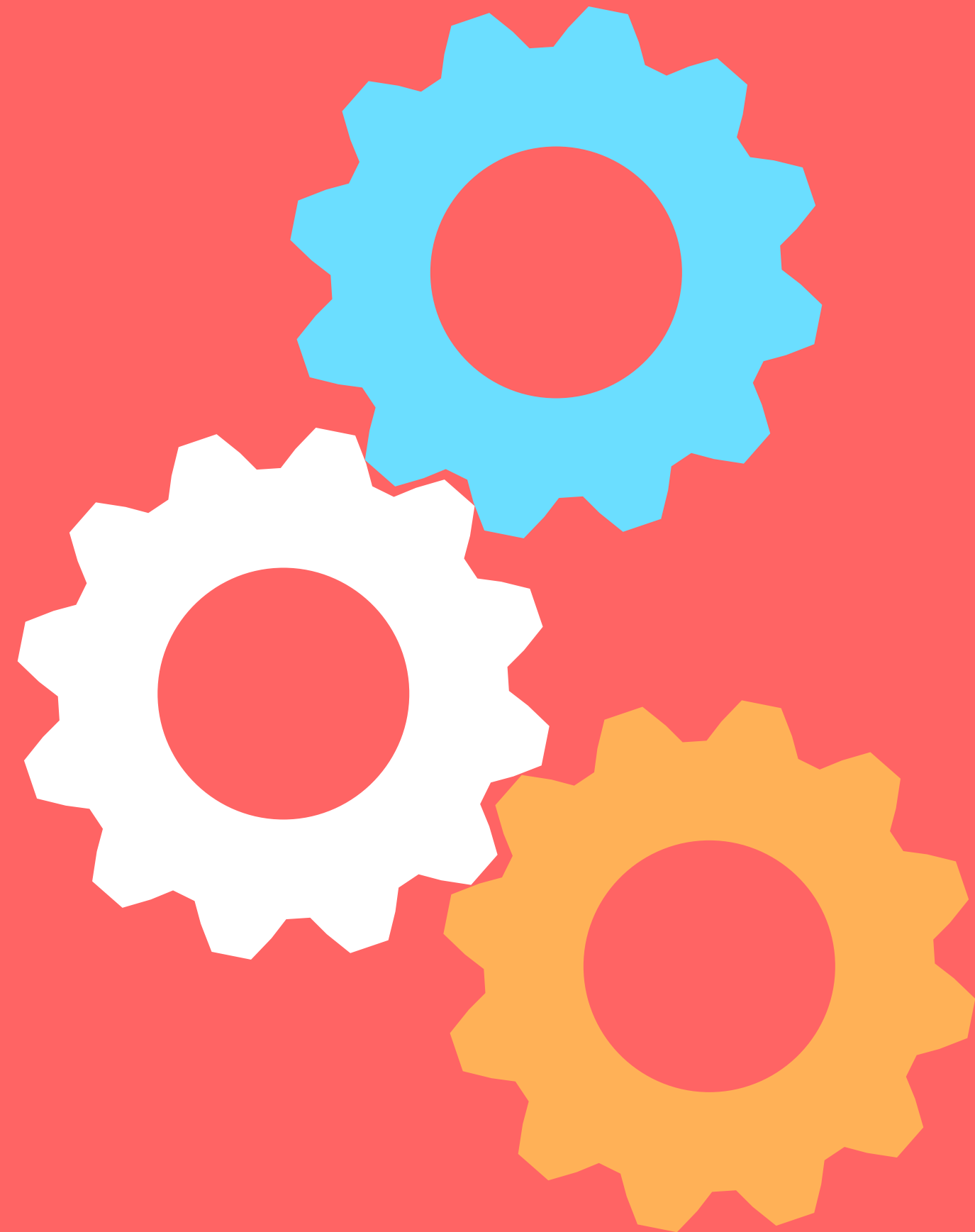


"MEU TIME
NÃO AMA
AGILIDADE"

MAS DEVERIA?





2019



2015

Agile Master

2013

PagSeguro



2011

Analista de Quaidade

Jéssica Mollo

Larissa Naques



2019

Agile Master

2018



PagSeguro

2017

Analista de
Quaidade

2014



Tester

2010



**"MEU TIME
NÃO AMA
AGILIDADE"**

MAS DEVERIA?

"MEU TIME
NÃO AMA
AGILIDADE"

MAS DEVERIA?

Não

"MEU TIME
NÃO AM
AGU

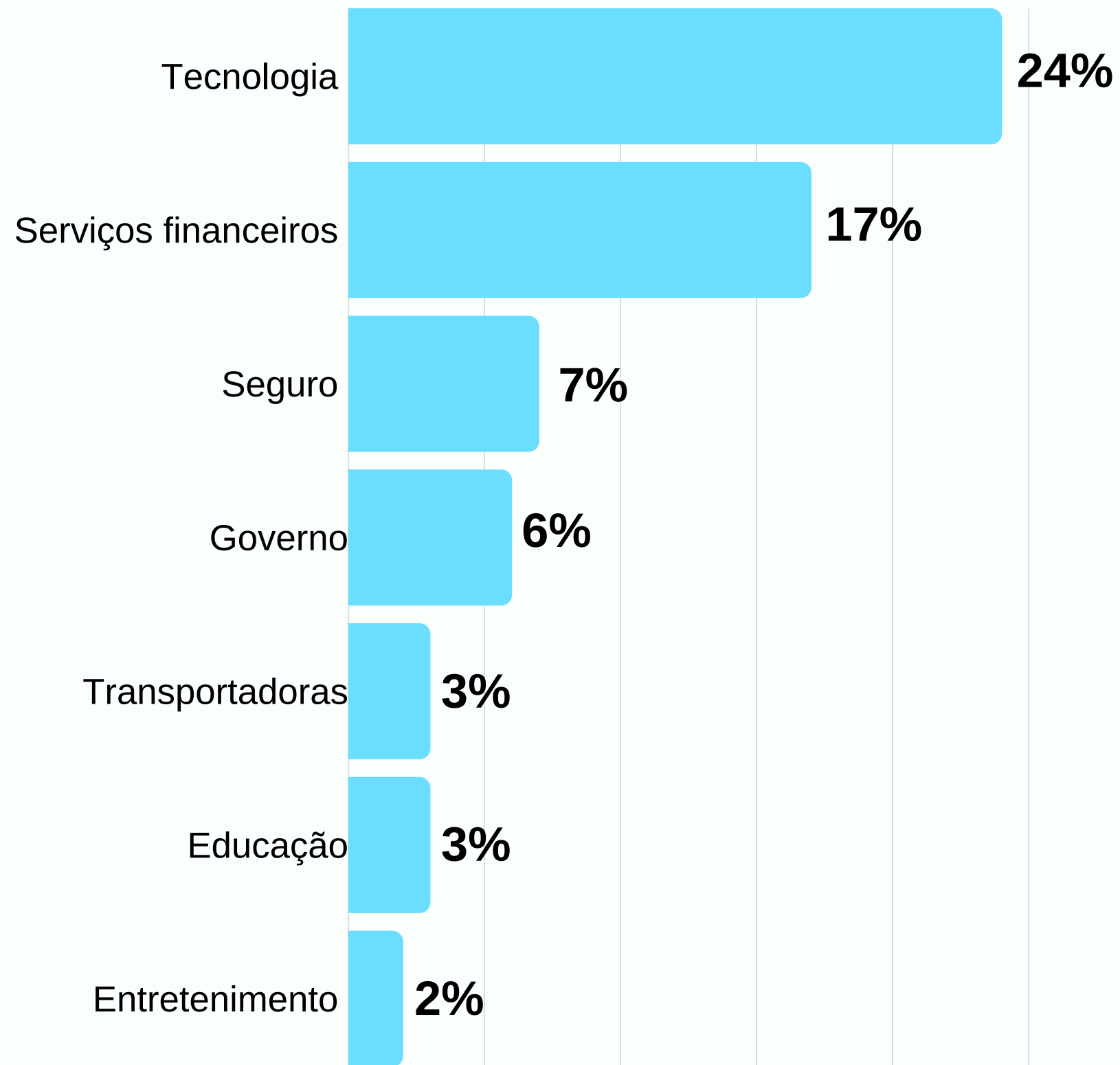
Por que?

RIA?

Não

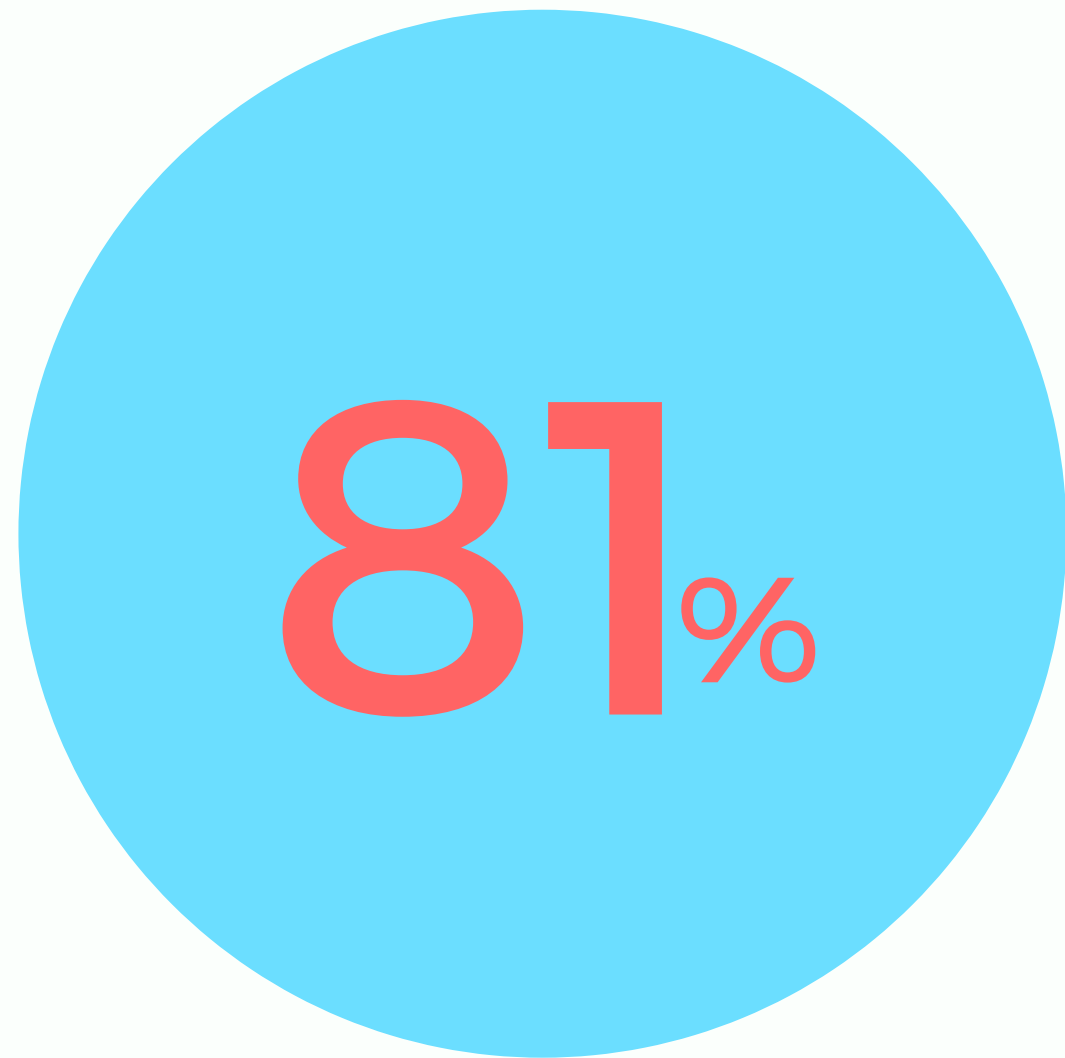
Evolução da agilidade no mercado

2018



**Crescimento da
metodologia por
setor**

Fonte: VersionOne 12th Annual State of Agile Report



Dentre as empresas praticantes de métodos ágeis, foi identificado um aumento na motivação das equipes

**Benefícios
no uso
da
agilidade**

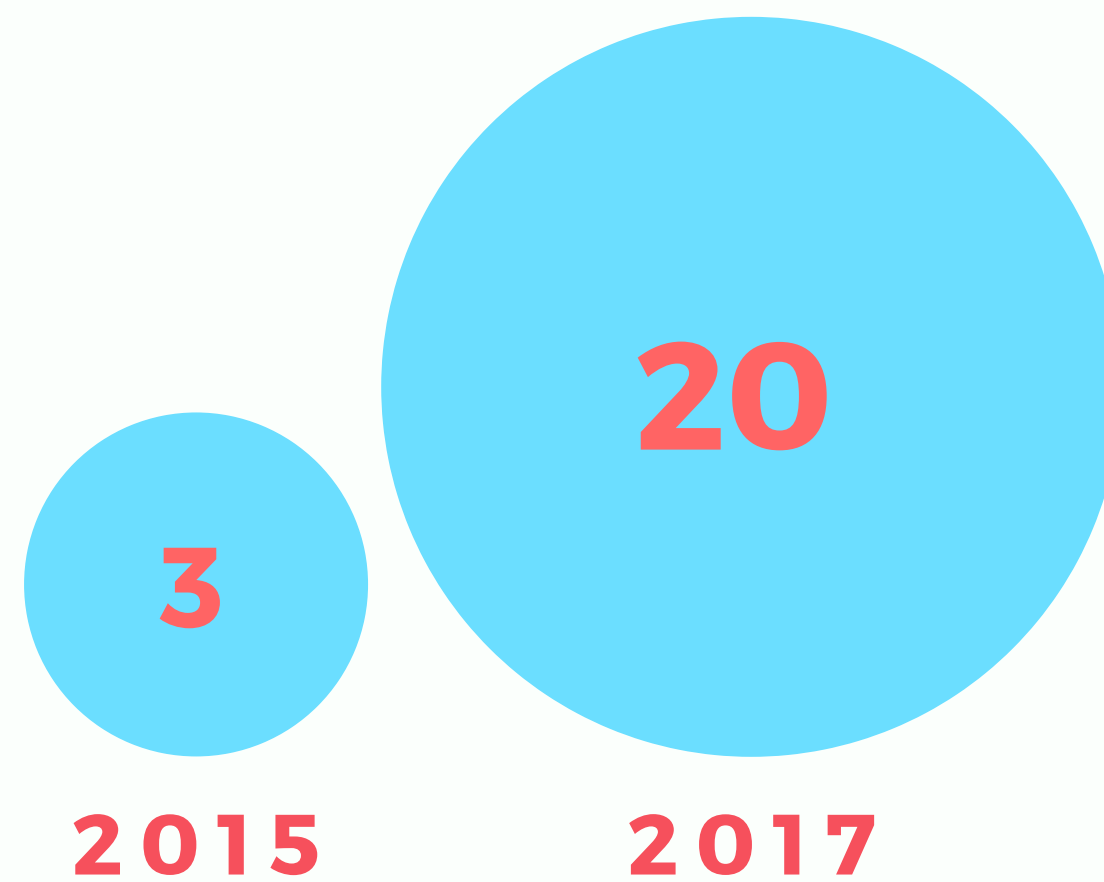
**Crescimento
no número
de AMs -
PagSeguro**

Crescimento no número de AMs - PagSeguro

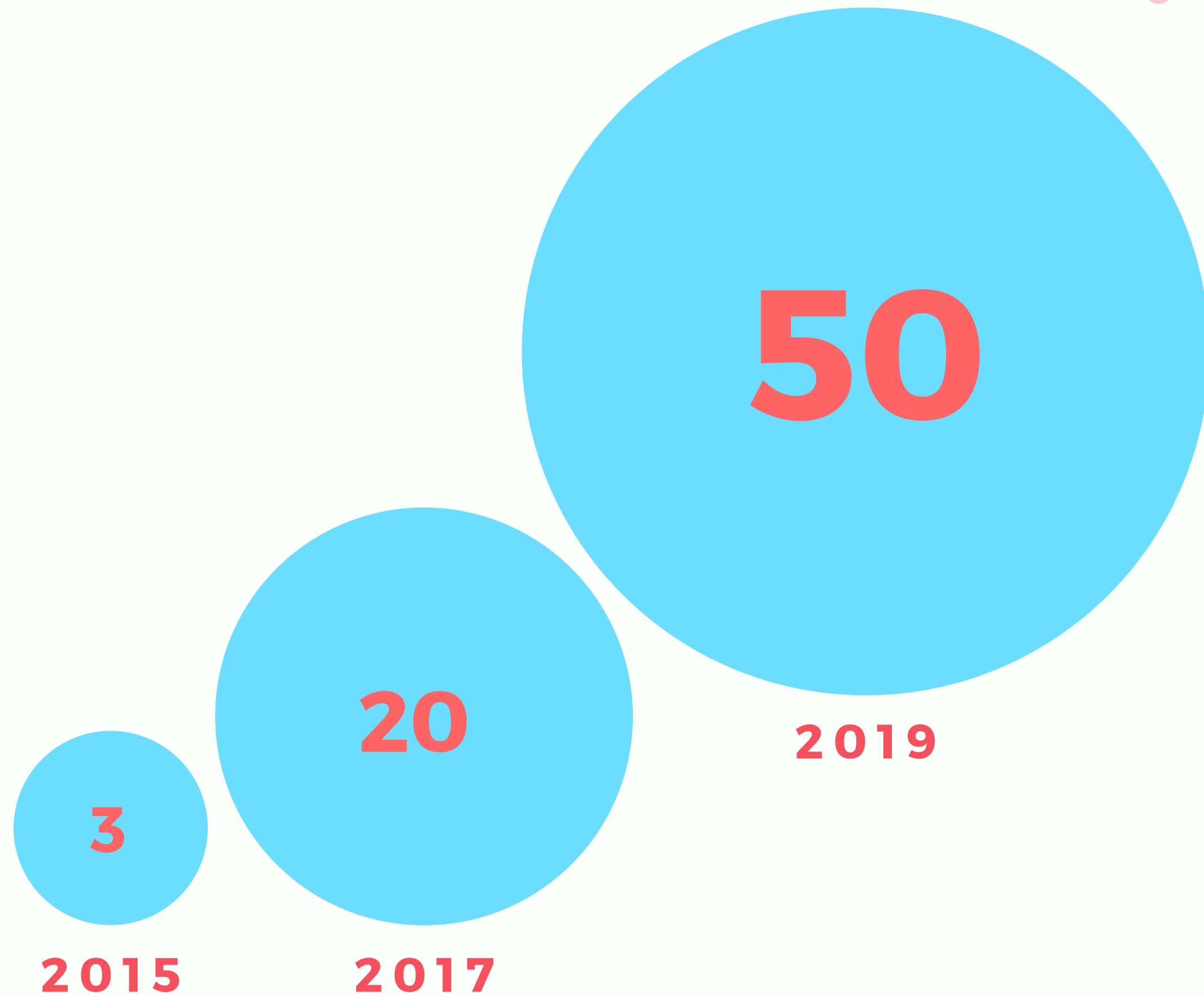


2015

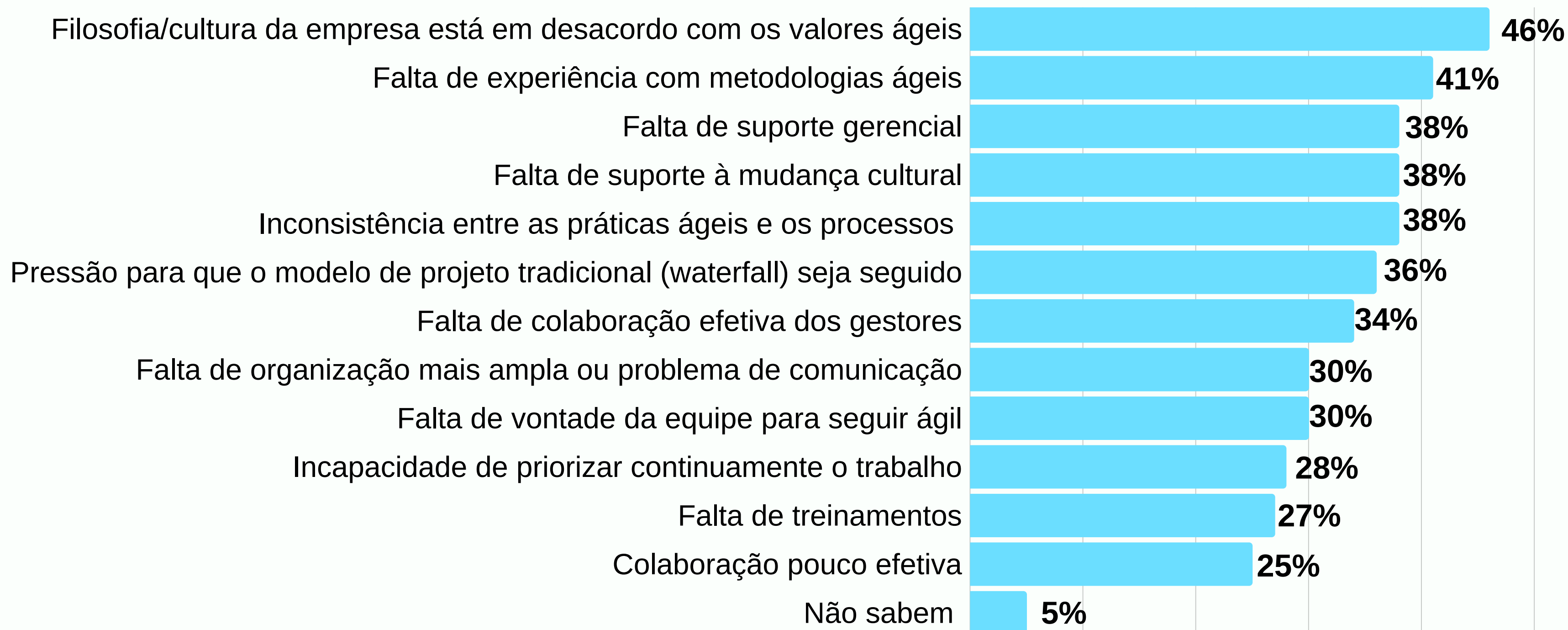
Crescimento no número de AMs - PagSeguro



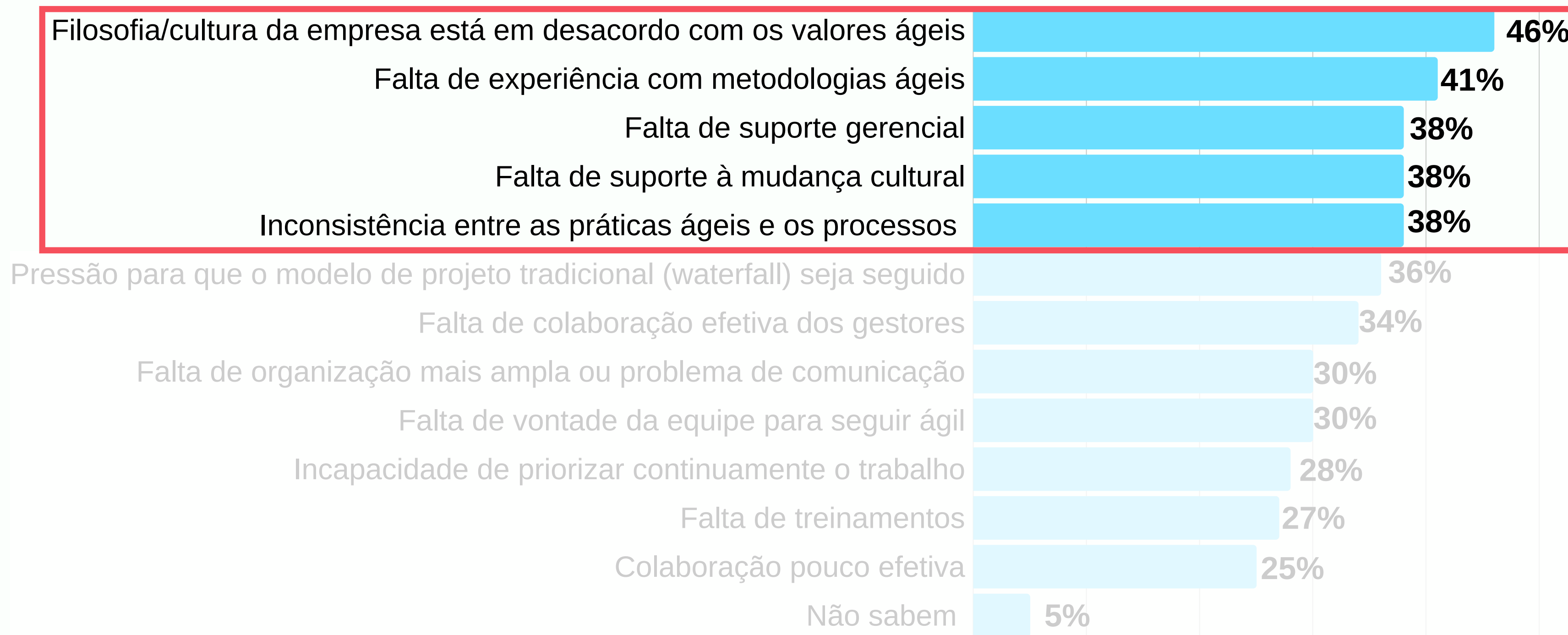
Crescimento no número de AMs - PagSeguro



Por que a adoção de agilidade falha?



Por que a adoção de agilidade falha?



**O que o
manifesto
ágil diz?**

**Indivíduos e interações mais que
processos e ferramentas**



**Software em funcionamento mais que
documentação abrangente**



**Colaboração com o cliente mais que
negociação de contratos**



**Responder a mudanças mais que seguir
um plano**

Indivíduos e interações mais que



1º valor do manifesto ágil




**INDIVÍDUOS E INTERAÇÕES MAIS
QUE PROCESSOS E FERRAMENTAS**



um plano

Lições aprendidas



Propósito



Propósito

Tem que entregar e ponto, o time existe pra desenvolver e entregar, vocês são pagos para isso.



Propósito

Tem que entregar e ponto, o time existe pra desenvolver e entregar, vocês são pagos para isso.



Sabemos qual o problema vamos resolver e qual o impacto do nosso trabalho na vida dos clientes, sabemos onde vamos chegar e o porque estamos aqui.

Cerimônias

Cerimônias

Nós TEMOS que fazer essas cerimônias, o Framework diz que é assim. Ser ágil é isso, ter um monte de reuniões.



Cerimônias

Nós TEMOS que fazer essas cerimônias, o Framework diz que é assim. Ser ágil é isso, ter um monte de reuniões.



Vamos adequar ao dia-a-dia do time, entender as necessidades do processo, fazer somente o que gera valor.



Definições de fluxo de trabalho

Definições de fluxo de trabalho

Eu fiz uma análise de uma semana e está tudo errado, já sei o que fazer aqui, vou mudar o fluxo de trabalho do time.



Definições de fluxo de trabalho

Eu fiz uma análise de uma semana e está tudo errado, já sei o que fazer aqui, vou mudar o fluxo de trabalho do time.



Depois de bastante tempo analisando, acredito que entendi onde podemos aprimorar, mas preciso que todos estejam na mesma página e precisamos achar uma solução juntos.



Framework

Framework

**A moda agora é Scrum,
tem um monte de gente
usando, essa é a solução
para todos os nossos
problemas.**



Framework

A moda agora é Scrum, tem um monte de gente usando, essa é a solução para todos os nossos problemas.



Qual problema queremos resolver usando esse framework? Podemos testar essa solução.



Métricas



Métricas

Claro que temos métricas, tem um monte de gráficos no nosso quadro, sei que o time não entende muito bem, mas ta ótimo, o importante é ter.



Métricas

Claro que temos métricas, tem um monte de gráficos no nosso quadro, sei que o time não entende muito bem, mas ta ótimo, o importante é ter.



Extrai as métricas que tem valor, que fazem sentido para o nosso momento, e ensinei o time a analisá-las, afinal, as métricas são do time.

**Mas, por que meu time
não precisa amar
agilidade?**



Amar



**Respeitar
e
entender**

Agilidade é:

- Mindset
 - Adaptação
 - Pessoas
 - Cultura
 - Mudança
-

PESSOAS NO CENTRO DAS MUDANÇAS

- Mostre o valor das mudanças
- Mostre os benefícios de cada ação tomada
- Compartilhe todas as decisões
- Não imponha NADA

PESSOAS NO CENTRO DAS MUDANÇAS

- Mostre o valor das mudanças
- Mostre os benefícios de cada ação tomada
- Compartilhe todas as decisões
- Não imponha NADA

AMBIENTE SEGURO

- Aprendemos muito com nossos erros
- A segurança do ambiente gera engajamento nas pessoas

PESSOAS NO CENTRO DAS MUDANÇAS

- Mostre o valor das mudanças
- Mostre os benefícios de cada ação tomada
- Compartilhe todas as decisões
- Não imponha NADA

AMBIENTE SEGURO

- Aprendemos muito com nossos erros
- A segurança do ambiente gera engajamento nas pessoas

ENTREGAS CONSTANTES DE VALOR

- Ver o trabalho do time refletindo na vida das pessoas

PESSOAS NO CENTRO DAS MUDANÇAS

- Mostre o valor das mudanças
- Mostre os benefícios de cada ação tomada
- Compartilhe todas as decisões
- Não imponha NADA

AMBIENTE SEGURO

- Aprendemos muito com nossos erros
- A segurança do ambiente gera engajamento nas pessoas

ENTREGAS CONSTANTES DE VALOR

- Ver o trabalho do time refletindo na vida das pessoas

CULTURA CAMINHANDO COM OS VALORES DA AGILIDADE

- Seja congruente com seus atos



Referência

- Agile Development Use Increases, but Barriers Remain. Revista Computer Economics, janeiro de 2017.
<http://www.computereconomics.com/article.cfm?id=232>
 - 12th Annual State of Agile report. VersionOne. 2018.
<http://stateofagile.versionone.com/>
-

Obrigada!

Jéssica Mollo

jessica.mollo8@gmail.com

<https://www.linkedin.com/in/jessica-mollo/>

Larissa Naques

larissanaquesmelo@gmail.com

<https://www.linkedin.com/in/larissanaquesmelo/>

Junte-se

ao

