

**Sem seu time, um líder  
não é nada**



# O que vamos ver?

Uma profissão em formação

Complexidade de times de UX

A função do líder

Afinal, como ser um líder melhor?

(Meus) Valores de liderança



# Uma profissão em formação

E que tem uma série de equívocos  
documentados



# Como os profissionais se denominam

One step further :0



WOW, **SENIOR**  
UX DESIGNER!  
HOW LONG HAVE YOU  
BEEN INTO UX?

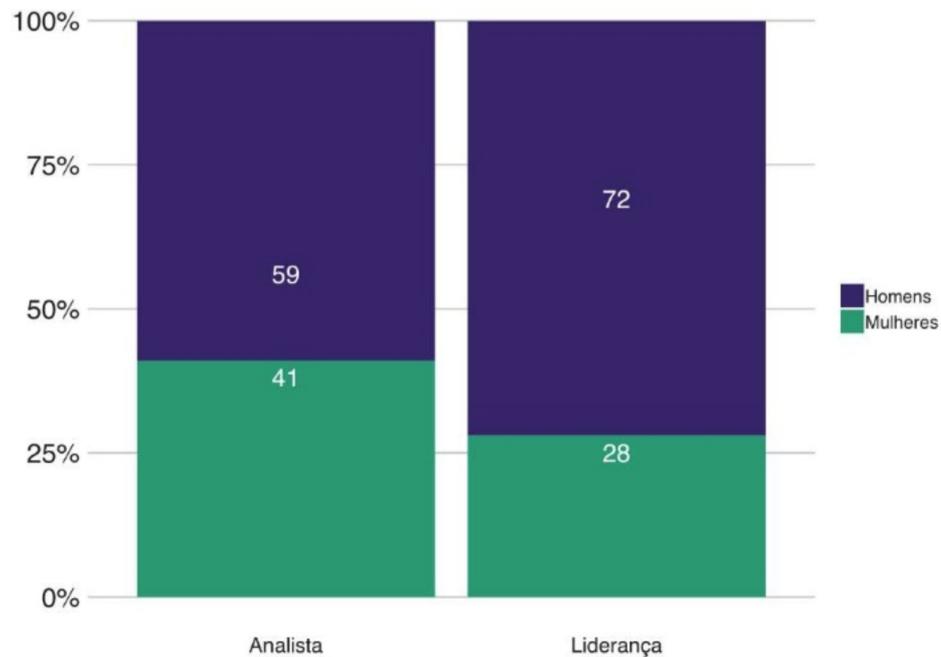


TWO  
MONTHS.



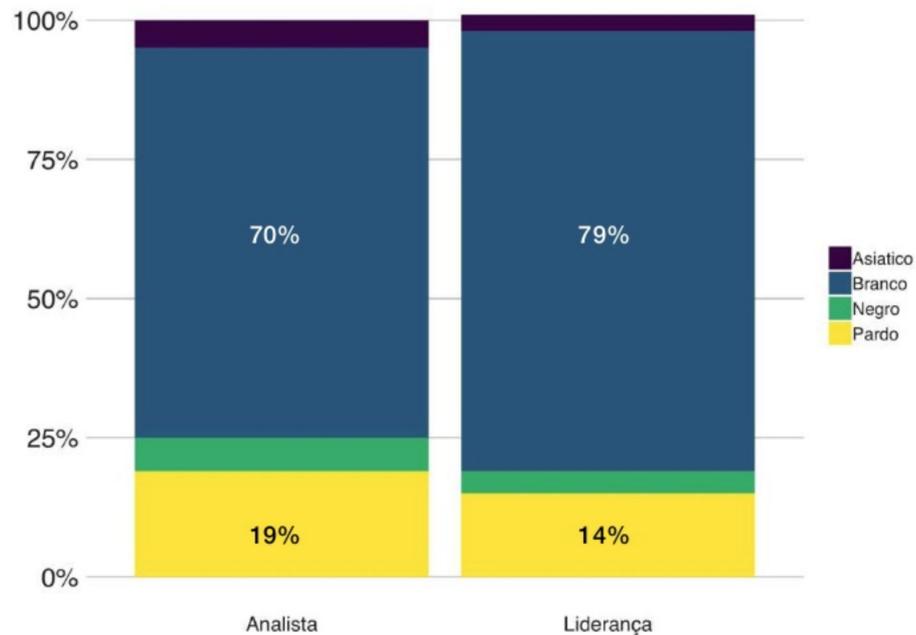
# Diversidade na liderança

Sexo



# Diversidade na liderança

Raça declarada





# **Diversidade na liderança**



# Quando olhamos há oportunidades



The screenshot shows the Indeed job search interface. At the top, there are navigation links for 'Find jobs', 'Company reviews', and 'Find salaries'. A search bar is present with a 'Find jobs' button. A large white box in the center of the page displays 'Page 1 of 4,932 jobs' with a help icon. On the left side, there are filters for 'My recent searches' (Global Ux Designer), 'Sort by' (relevance - date), 'Salary Estimate' (ranging from \$70,000+ to \$115,000+), and 'Job Type' (Full-time, Contract, Part-time, Internship, Temporary, Commission). The main content area shows two job listings: 'UX Designer' at PitchBook Data, Inc. in Seattle, WA, and 'Associate UX Designer (Help Menu)' at Vizient, Inc. in the United States. On the right side, there is a sidebar with a 'Be the first to see new Ux Designer jobs' notification and an email subscription form.

**Page 1 of 4,932 jobs** ?

**My recent searches**  
Global Ux Designer  
[» clear searches](#)

**Sort by:**  
relevance - date

**Salary Estimate**  
\$70,000+ (4275)  
\$85,000+ (3461)  
\$95,000+ (2550)  
\$105,000+ (1674)  
\$115,000+ (871)

**Job Type**  
Full-time (4694)  
Contract (174)  
Part-time (93)  
Internship (58)  
Temporary (29)  
Commission (6)

**UX Designer**  
PitchBook Data, Inc.  
Seattle, WA 98101 (Downtown area)

- Designers use their full range of user research, product design, interaction design, and visual design skills to be a true advocate for our users.

1 day ago · [Save job](#) · more...

**Associate UX Designer (Help Menu)**  
Vizient, Inc. 3.7 ★  
United States

- Inventory Optimization Solutions (IOS) builds and markets web-based supply chain solutions for the health care industry.
- ENVI or IOS experience a plus.

2 days ago · [Save job](#) · more...

Be the first to see new Ux Designer jobs

My email:

[Activate](#)

By creating a job alert or receiving recommended jobs, you agree to our [Terms](#). You can change your consent settings at any time by unsubscribing or as detailed in our terms.

## Global average UX salaries by years of experience

Here's how the average salary changes as more experience is gained.

0-3 years XP



4-7 years XP



8-12 years XP



13+ years XP



**We are building an industry full of lead and director-level designers. The current ratio between managers and individual contributors is so unbalanced that it's not uncommon to find managers/leads of teams of one**

THE STATE OF UX 2019

# Complexidade dos times de UX

Multidisciplinares por definição



# Multidisciplinares na concepção

Diferentes perfis de  
atuação

Designer

Publicitário

Antropólogo

Sociólogo

Engenheiro

Biblioteconomista

Historiador

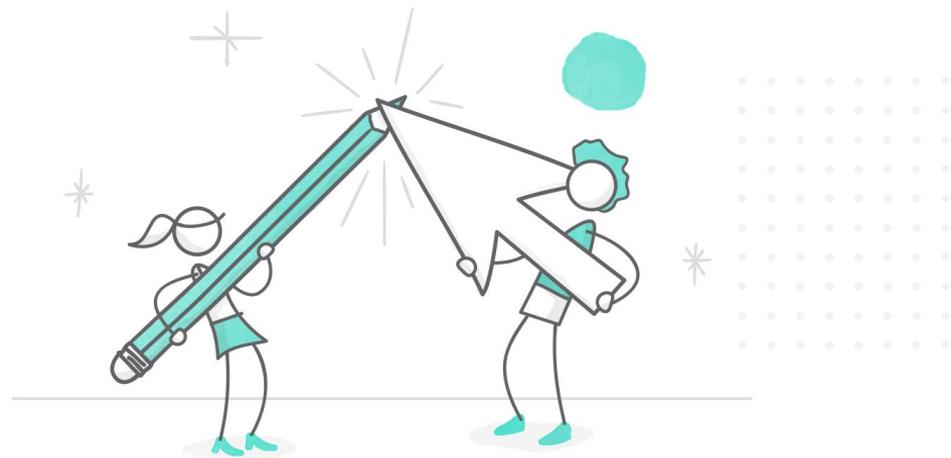
Arquiteto

Técnico em design



# Complexidade na multidisciplinaridade

Mas até do que falar essa palavra





# Um exemplo prático de estrutura

Autonomia, alinhamento e consistência

Chapter



Aquisição, conversão, engajamento, customer service, plataforma





# A função de um líder

No geral



# Tome conta das pessoas

Sua principal função é construir o melhor ambiente para o time trabalhar



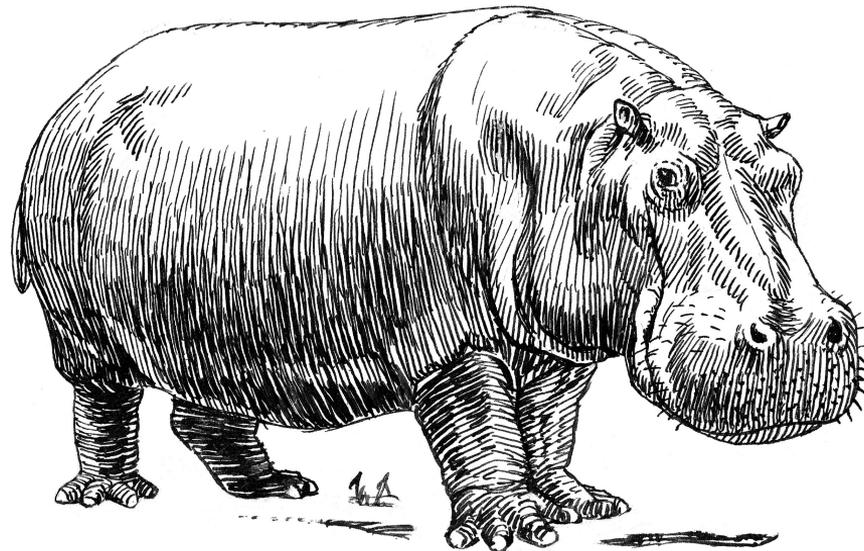
# Faça boas perguntas e ouça as respostas

Definir os problemas a serem  
resolvidos para por fazer boas  
perguntas



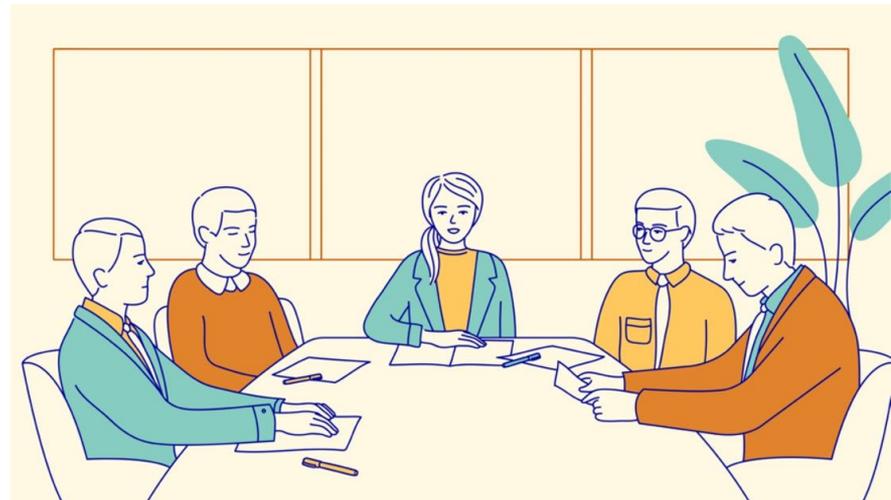
# O líder não precisa ser gestor

Todos os profissionais têm, em algum aspecto, características de liderança



# O líder precisa **pertencer** e unir tático e estratégico

Você é parte do time. Depende deles e eles dependem de você



# Segundo o último Fórum Econômico Mundial

Que anualmente lista características de diversos perfis



Comunicação

Urgência

Colaboração

Autenticidade

Destemido

Pensamento estratégico

Empatia



**BRAVO CAMP**

by Tom Fishburne

<p><b>8 TYPES OF LEADER</b></p>	<p>FOLLOW ME! OOH, WAIT, A SHINY NEW THING</p>  <p><b>VISIONARY</b></p>	<p>SORRY, OUR PLAN DOESNT SPECIFY BATHROOM BREAKS</p>  <p><b>OPERATOR</b></p>
<p>MAYBE WE SHOULD JUST TAKE A VOTE</p>  <p><b>COMPROMISER</b></p>	<p>WHEN I SAY JUMP, YOU SAY HOW HIGH</p>  <p><b>DRILL SERGEANT</b></p>	<p>YOU GUYS ROCK! WHO WANTS PIZZA?</p>  <p><b>CHEER LEADER</b></p>
<p>OUR STRATEGY IS WHOEVER I TALKED TO LAST</p>  <p><b>PARROT</b></p>	<p>BLAH BLAH BLAH BLAH BLAH BLAH BLAH BLAH</p>  <p><b>WIND BAG</b></p>	<p>PLAY HARDSBALL AND GIVE IT 110%</p>  <p><b>COACH</b></p>

© 2011

MARKETOOANIST.COM



**Leadership is a responsibility. It's not  
about being in charge. It's about taking  
care of those in your charge**

SIMON SINEK - LEADERS EAT LAST



# Afinal, como ser um líder melhor?

Quando o profissional vai de uma liderança técnica para gestão de pessoas



# 1:1, Syncs e Retrospectivas

Processos muito bem estabelecidos e com um motivo claro



# Time box e respeitar os compromissos

Menos é mais



# Avaliações 360 são muito importantes

Saber ouvir e saber falar



# Visão de propósito e um caminho claro

Geral, num braço só





# **(meus) valores de liderança**

Principais pontos que você usa para  
tomar suas decisões



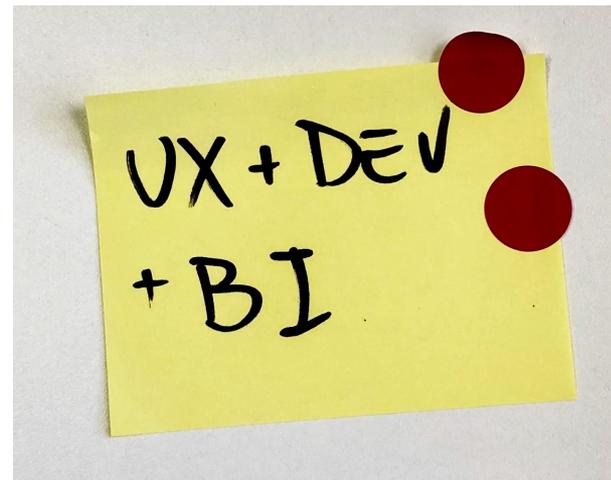
# Feedbacks bem estruturados

O combinado não sai caro e você tem que sair com um plano de ações



# Construa parcerias muito sólidas

E valorize o trabalho em conjunto



# Lidere dando o exemplo

O combinado não sai caro



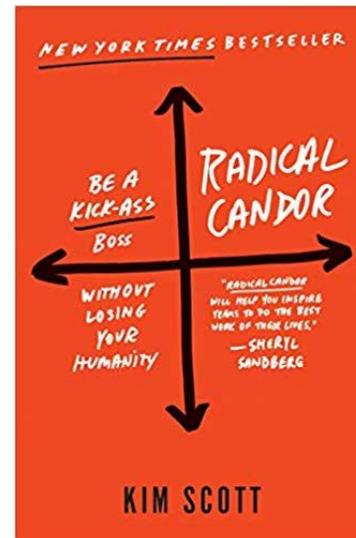
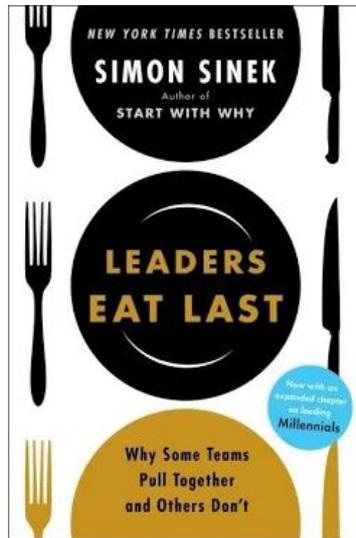
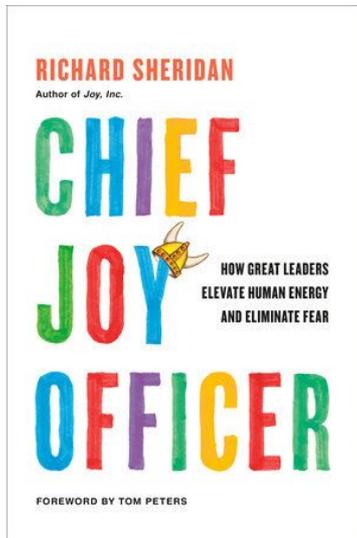
# Contribua para o desenvolvimento dos outros

O combinado não sai caro



**Construa seus próprios valores e os  
deixe claros para o time e para  
organização**





# Obrigado

[rbrandao@telecine.com.br](mailto:rbrandao@telecine.com.br)

