

**Ser líder: desafios da área e o que se ganha e o que se perde quando a liderança é feminina.**



# Olá,

Eu sou a Eluza.

Product Coach no Sicredi,

Crazy cat lady

Tea lover.

Designer e estou produto.



# Agenda

- Líder é diferente de chefe
- Como a gente se torna líder
- O que se ganha trabalhando com mulheres líderes
- O que se perde trabalhando com mulheres líderes
- Sou (estou) líder. E agora?



Upgrade



# Future Female Leaders — Cry, Show Your Battle Scars And Tell Your Own Story



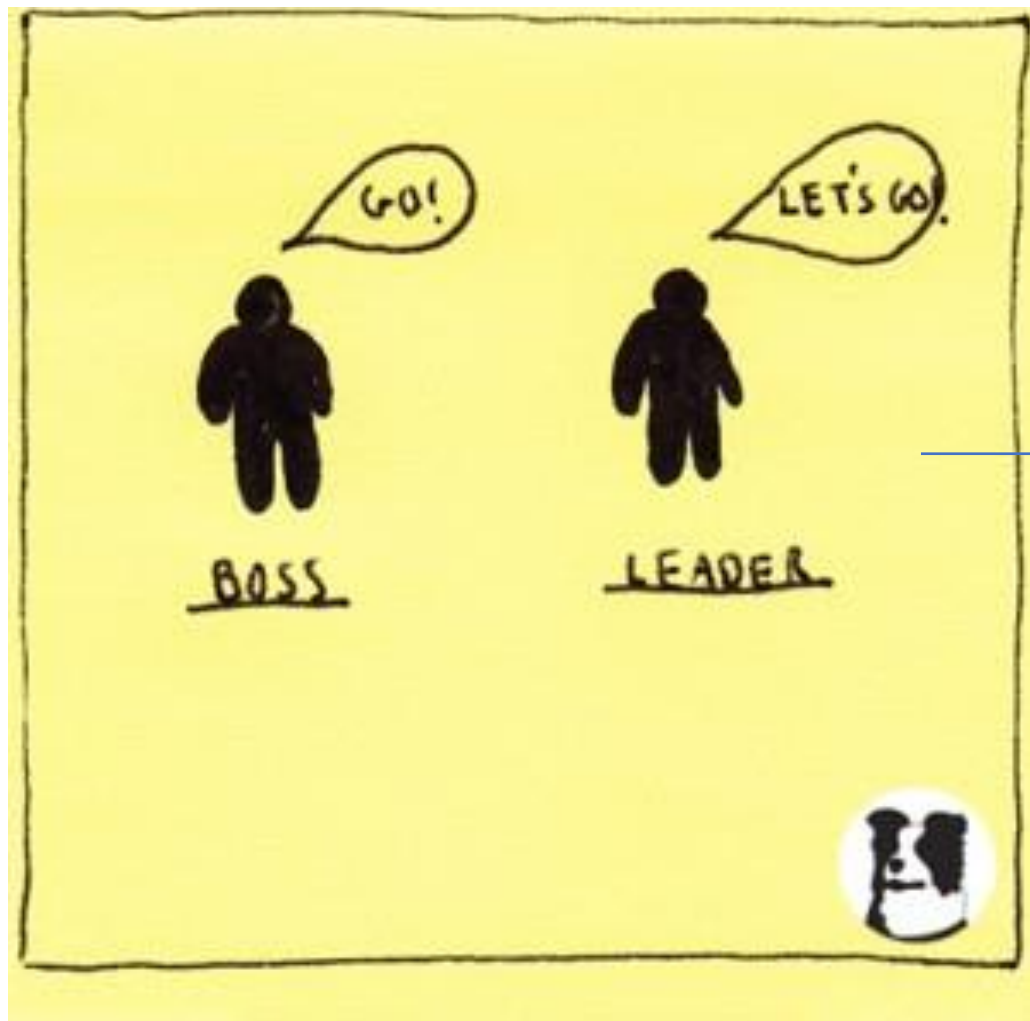
Dorothy Pomerantz

[Follow](#)

May 10, 2018 · 4 min read



# Líder é diferente de chefe

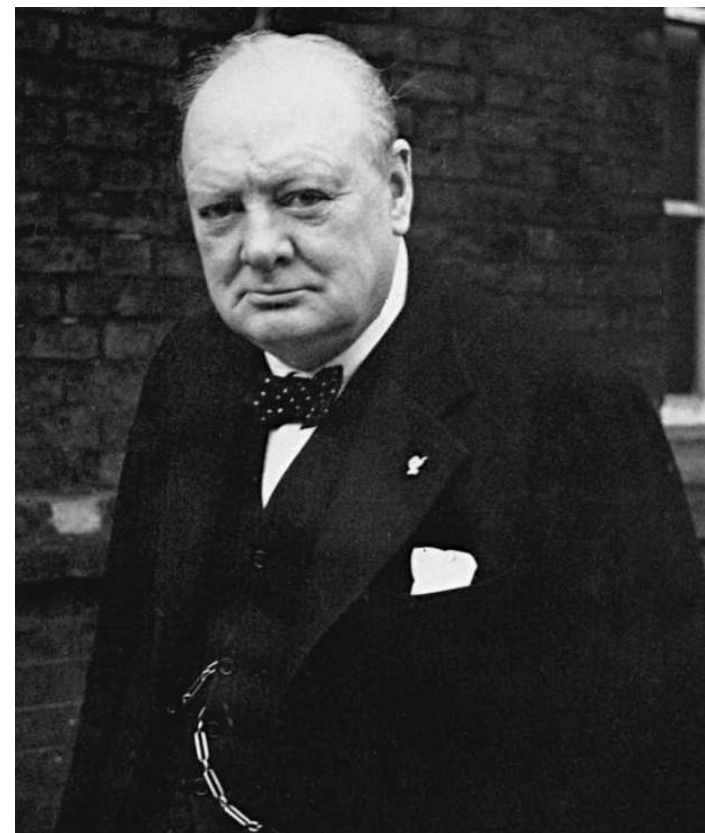


Líderes sempre emergem do contexto apoiados pelo todo.

# Liderança é sempre contextual

**Naquele momento, você, assim como qualquer outra pessoa dentro do time, pode ser a líder necessária.**

**Paramos de falar em líderes estanques e falamos agora de líderes para o momento.**



# O que se ganha trabalhando com mulheres líderes



## Women Are Rated Better Than Men on Key Leadership Capabilities

According to an analysis of thousands of 360-degree reviews, women outscored men on 17 of the 19 capabilities that differentiate excellent leaders from average or poor ones.

Capability	Women's percentile	Men's percentile
Takes initiative	55.6	48.2
Resilience	54.7	49.3
Practices self-development	54.8	49.6
Drives for results	53.9	48.8
Displays high integrity and honesty	54.0	49.1
Develops others	54.1	49.8
Inspires and motivates others	53.9	49.7
Bold leadership	53.2	49.8
Builds relationships	53.2	49.9
Champions change	53.1	49.8
Establishes stretch goals	52.6	49.7
Collaboration and teamwork	52.6	50.2
Connects to the outside world	51.6	50.3
Communicates powerfully and prolifically	51.8	50.7
Solves problems and analyzes issues	51.5	50.4
Leadership speed	51.5	50.5
Innovates	51.4	51
Technical or professional expertise	50.1	51.1
Develops strategic perspective	50.1	51.4

NOTE: THE T-VALUES OF ALL DATA ARE STATISTICALLY SIGNIFICANT.

SOURCE: ZENGER FOLKMAN 2019

© HBR

# A parte boa:

## Mulheres tem melhores notas em pesquisas relacionadas com as capacidades chave de liderança.





## Female Leadership Is Key to High Performance

By Tom Jones, Jacklyn Graham  
Thursday, October 18, 2018

Empresas associadas com alta-performance tem a maioria dos seus líderes mulheres.

*Female leaders are interested in transforming their teams and making them more productive, focusing on effective ways of motivation and individual development. Female leaders are more personally engaged in their work, they provide more support and encouragement, putting teamwork and effective communication first.*



**Nossas características interpessoais mais evidenciadas dentro do ambiente de trabalho são também características que reforçam trabalho em conjunto e dos times. Situações diferentes acabam transformando mulheres, líderes eventuais, em líderes constantes.**

# Aparte ruim

- Gênero
- hiper sexualização e assexualização
- Idade,
- aparência pessoal

# Aparte ruim

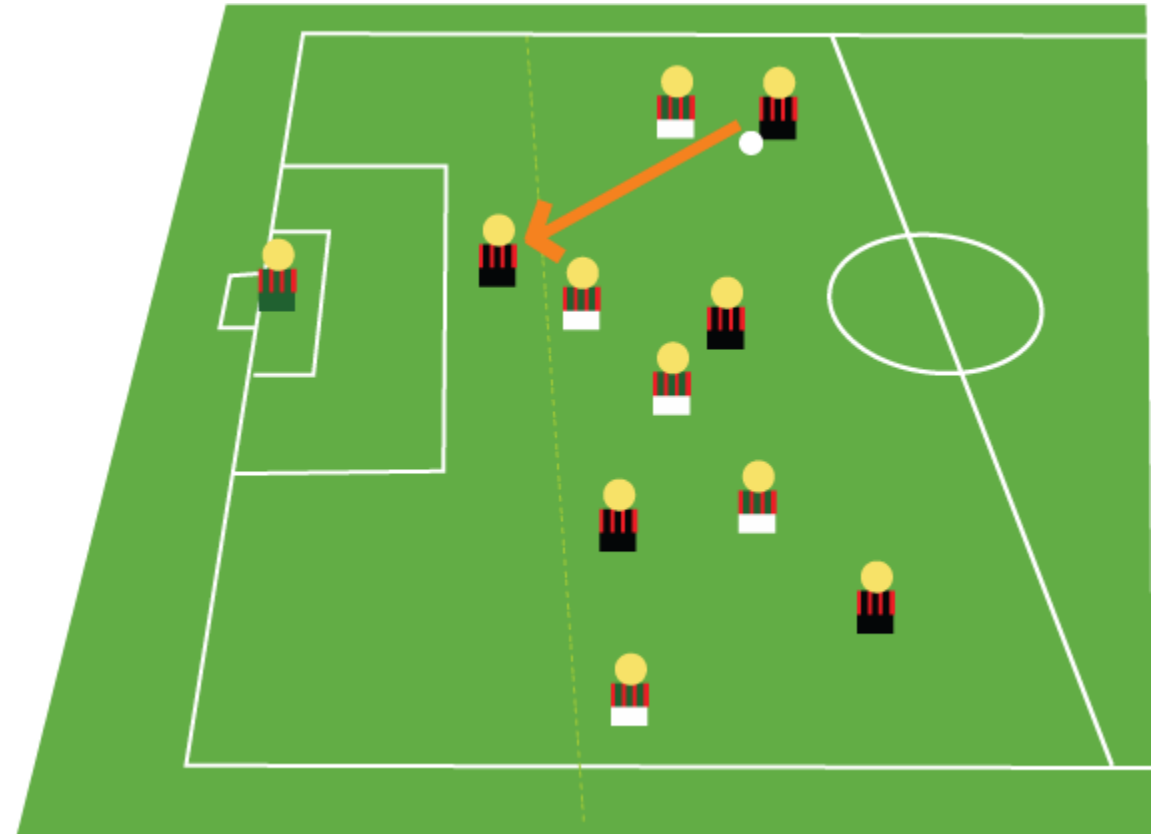
**Sofremos com estereótipos:**

- Se somos, incisivas, somos mandonas
- Se consultamos em momentos decisivos, temos pouca confiança
- Somos menos associadas com processos inovativos que homens
- Somos consideradas demasiado emocionais
- SE filho fica doente, a mãe é chamada, mesmo que o pai é quem esteja mais em contato com os ambientes frequentados pelas crianças
- As pessoas esperam que sejamos mais calorosas e legais, e ainda sejamos competentes e fortes



**Geralmente, enfatizamos nossas características positivas que reforçam nossa socialização e comunicação. Homens, reforçam sobre suas características interpessoais.**

Somos constantemente testadas, questionadas e pré-julgadas.



# Somos hipersexualizadas ou assexualizadas

Tendemos a extrapolar nosso feminino reforçando uso de cores associadas com mulheres, como rosa, maquiagem, perfumes. Ou nos afastamos sendo muito mais formais que colegas homens na mesma posição, falando menos da nossa família e frequentando menos momentos de socialização com colegas de trabalho. Exceto se for jovem.



**As pessoas acreditam firmemente que tem menos mulheres em papéis de liderança por questão de escolha.**

***As pessoas não entendem a questão da meritocracia e não gostam de cotas.***





**Falta de ambição explícita - as pessoas atribuem o sucesso feminino a fatores externos.**

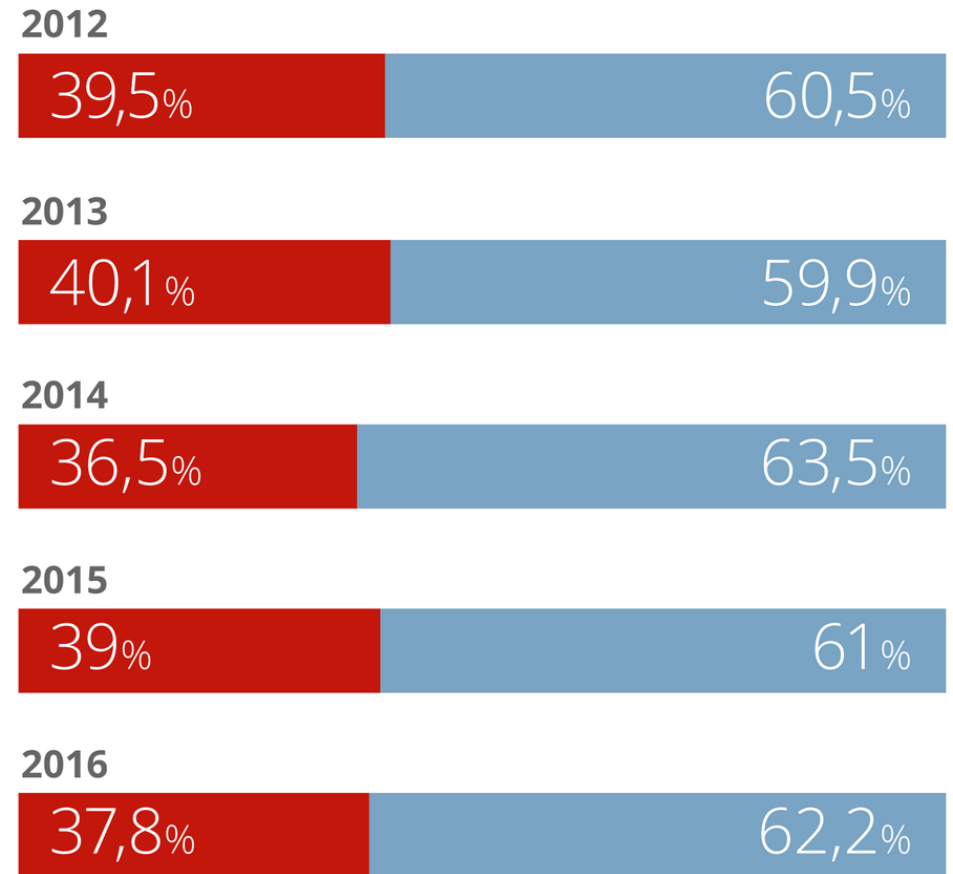


Falta confiança e ações afirmativas.

<https://g1.globo.com/economia/concursos-e-emprego/noticia/cai-a-participacao-de-mulheres-em-cargos-gerenciais-no-brasil-em-2016-aponta-ibge.ghtml>

## Elas são minoria em cargos de chefia

Participação das mulheres em cargos gerenciais



Fonte: IBGE



Infográfico elaborado em: 06/03/2018

# O que se perde trabalhando com mulheres líderes

Bem, tecnicamente, nada.

Existem características associadas com a liderança feminina que podem não ser, em algum momento, a estratégia da empresa. O ideal é trabalhar com o time como um todo, incluindo o líder, para que todos estejam voltados para o mesmo objetivo. E as mulheres compensam muito com determinação em fazer mudanças e atingir objetivos.

# Como a gente se torna líder

No fim das contas, nos tornamos líderes quando fazemos algo que nos destaca em termos de confiabilidade para a maioria do grupo no momento em questão.

É o famoso “com esta pessoa eu posso contar”

# Sou (estou) líder, e agora?

- Ajude a desenvolver os times para alcançar as metas: não é sobre o resultado, é sobre a qualidade deste resultado.
- Não tente ser um líder diferente da sua personalidade
- Mulheres produzem mais oxitocina que os homens. Esse é o hormônio do "eu me importo". Use isso ao seu favor.
- Fale sempre, traga argumentos, mostre de uma forma que o que você fale seja uma alternativa.
- Ajude as pessoas ao seu redor de acordo com o que elas tem de melhor. Ainda que não saia tudo como esperado, as pessoas deram seu melhor.
- Sempre comunique, muito.

# É por fim

Precisamos estar juntas, conversando, nos apoiando, participando de eventos e iniciativas que envolvam mulheres.

Precisamos ler sobre, contar nossas histórias, nos ajudar.

# Obrigada!

Eluza Toledo Pinheiro

<https://www.linkedin.com/in/eluzapinheiro/>

Twitter: @usinadeux

